

## **Regolamento per la concessione di contributi e vantaggi economici ai soci della SOMSI di Cividale del Friuli in ambito socio assistenziale**

### **Articolo 1 - Oggetto del regolamento**

Il presente regolamento disciplina, in conformità all'art. 1 della legge n. 3818 del 1886, al DL 179/2012 art. 23 e allo Statuto vigente della Società Operaia di Mutuo Soccorso ed Istruzione di Cividale del Friuli (di seguito SOMSI), i criteri di accesso, le procedure e l'erogazione di contributi economici e sussidi a favore dei soci della SOMSI.

### **Articolo 2 - Finalità e principi**

Gli interventi della SOMSI sono diretti a sostenere situazioni di temporanea necessità economica in cui dovessero trovarsi i soci a causa di malattia e intervenuta perdita di fonti reddituali del socio.

### **Articolo 3 – Competenze**

Spetta al Consiglio di Amministrazione determinare annualmente, compatibilmente con le disponibilità di bilancio, l'importo massimo degli interventi della SOMSI.

Spetta altresì al Consiglio di Amministrazione nominare una Commissione Tecnica di Valutazione i cui compiti vengono dettagliati all'art. 8, nonché deliberare a maggioranza semplice gli eventuali contributi/sussidi a favore dei soci.

Al Collegio dei probiviri spetta il pronunciamento circa ogni controversia tra la SOMSI e il socio in merito all'applicazione del presente regolamento e le decisioni assunte in merito all'erogazione del contributo.

### **Articolo 4 – Destinatari**

Sono destinatari del presente regolamento tutti i soci della SOMSI da più di 12 mesi, di età compresa tra 18 e i 75 anni, in regola con il versamento annuale della quota associativa.

### **Articolo 5 – Forme di intervento e determinazione del contributo/sussidio**

Le forme di intervento sono riconducibili a due categorie:

- contributi economici a sostegno di spese mediche sostenute dal socio;
- sussidi una tantum in caso di grave malattia per sostenere eventuali spese di assistenza alla persona (accompagnamento, spese mediche, acquisto dispositivi medicali, protesi).

In entrambi i casi l'ammontare massimo del contributo concedibile nel corso dell'anno sarà pari ad euro 200,00 (duecento,00).

I contributi a sostegno di spese mediche saranno pari al 50% dell'ammontare della singola prestazione documentata dal socio fino all'importo massimo di euro 200,00 (duecento,00) annui. I contributi spetteranno al socio a fronte di spese mediche sostenute nel periodo in cui fossero venute meno le fonti reddituali personali.

Per grave malattia si intendono tutte le tipologie di malattie invalidanti che comportano per il socio l'interruzione della propria attività lavorativa per un periodo superiore a 90 giorni.

I contributi e i sussidi non potranno essere erogati al socio per più di due annualità consecutive.

### **Articolo 6 - Modalità di intervento**

Tutti i contributi e i sussidi economici saranno deliberati dal CdA della SOMSI e direttamente erogati dalla SOMSI al socio; quest'ultimo provvederà a rilasciare quietanza dell'avvenuto versamento.

Le singole richieste di accedere al contributo/sussidio saranno esaminate secondo l'ordine temporale di presentazione alla Segreteria della SOMSI.

### **Articolo 7 – Risorse disponibili**

La SOMSI mette a disposizione di tali interventi un ammontare di risorse annuali pari al 50% delle quote associative incassate risultanti dall'ultimo bilancio approvato ed ogni eventuale altra somma ricevuta a titolo di contributo o donazione specificatamente destinata agli scopi del presente regolamento.

L'ammontare della somma messa a disposizione dei soci per le finalità del presente regolamento sarà deliberata dal CdA e resa pubblica ai soci mediante comunicazione e/o pubblicazione sul sito internet della SOMSI ([www.somsiciviale.it](http://www.somsiciviale.it))

L'erogazione dei sussidi e dei contributi sarà effettuata dalla SOMSI compatibilmente con le disponibilità finanziarie e fino ad eventuale esaurimento del plafond annuale di cui sopra.

### **Articolo 8 - Commissione Tecnica di Valutazione**

Il CdA istituisce una Commissione Tecnica di Valutazione (CTV) che ha le seguenti funzioni:

- raccogliere le richieste di sussidio/contributo pervenute dai soci;
- provvedere alla verifica dei requisiti soggettivi e oggettivi per l'assegnazione del sussidio/contributo;
- relazionare al CdA esprimendo un proprio parere finale, non vincolante, circa l'ammissibilità del sussidio/contributo.

La CTV potrà richiedere al socio ogni documento fiscale/contabile/amministrativo si dovesse rendere utile e necessario alla concessione del contributo/sussidio.

La CTV è composta da tre membri, di cui due soci ordinari della SOMSI e un membro del Collegio dei revisori, tutti designati dal CdA ad inizio del proprio mandato. Qualora un membro della CTV si dovesse trovare in condizione di svolgere la propria attività in conflitto d'interessi dovrà prontamente comunicarlo al CdA che provvederà a sostituirlo per il caso di specie;

La CTV si riunisce ogni qualvolta si rendesse necessario per adempiere alle proprie funzioni.  
La CTV decade dalle proprie funzioni contestualmente alla fine del mandato del CdA.

### **Articolo 9 – Procedimento per la concessione e l'erogazione del Contributo/sussidio**

Il socio della SOMSI dovrà presentare la richiesta di concessione del sussidio/contributo su apposito modello predisposto dalla SOMSI, da consegnare/inviare alla Segreteria della SOMSI; quest'ultima provvederà a protocollare la richiesta.

La richiesta di accesso alle forme mutualistiche dovrà avvenire anno per anno.

La segreteria della SOMSI comunicherà alla CTV e al CdA dell'avvenuta presentazione della domanda invitando pertanto la CTV a riunirsi per svolgere la propria attività Istruttoria. La CTV, esaminata la documentazione presenterà un proprio parere al CdA della SOMSI che deciderà in merito all'erogazione delle somme eventualmente spettanti al socio o, in alternativa, provvederà al rigetto dell'istanza. E' facoltà del CdA richiedere un approfondimento istruttorio alla CTV qualora non vi fossero elementi sufficienti per deliberare.

In caso di delibera favorevole, il CdA darà mandato al Segretario tesoriere di provvedere all'erogazione delle somme al Socio.

### **Articolo 10 – Motivi di esclusione**

L'intervento della SOMSI è escluso nei seguenti casi:

- Qualora il socio disponga di redditi da terreni/fabbricati per importo superiore a euro 6.000 annui da ultima dichiarazione dei redditi.
- Nel caso in cui il socio, in seguito alla perdita delle fonti reddituali, dovesse percepire forme di sostegno al reddito; qualora queste integrazioni dovessero tuttavia essere inferiori al 50% dell'ultima retribuzione/reddito sarà facoltà discrezionale della SOMSI provvedere ugualmente alla concessione del contributo/sussidio ma per importo massimo di euro 100,00 (cento,00).
- Mancato versamento delle quote associative da parte del socio.
- Richiesta di concessione del contributo/sussidio per più di due annualità consecutive.
- Esclusione/decadenza/decesso del socio ai sensi di quanto previsto dallo Statuto.

### **Articolo 11 – Accesso agli atti**

Il socio richiedente ha diritto ad accedere agli atti relativi all'istruttoria che lo riguardano.

### **Articolo 12 – Tutela della Privacy**

Il socio autorizza la SOMSI ad acquisire e trattare i dati relativi alle domande, alle istruttorie e a tutti i provvedimenti relativi al presente regolamento nel rispetto delle disposizioni di Legge vigenti.

### **Articolo 13 – Azioni di Rivalsa**

I soci che abbiano indebitamente riscosso sussidi/contributi sulla base di dichiarazioni mendaci o non corrette, sono tenuti a rimborsare con effetto immediato le somme introitate.

### **Articolo 14 – Pubblicità del regolamento**

Copia del regolamento sarà consultabile presso la Segreteria e/o sul sito internet della SOMSI.

### **Articolo 15 – Entrata in vigore e applicazione**

Il presente regolamento entra in vigore previa approvazione del CDA ed è immediatamente operativo.